

福祉施設の評価制度には抑えるべきポイントがあります!

福祉施設のための評価制度構築セミナー

東京会場 12月3日(木)

千葉会場 12月2日(水)

パズル浅草橋 貸し会議室 3F A 室
台東区浅草橋 5-2-3 鈴和ビル 2F
(浅草橋駅徒歩 6 分・秋葉原駅徒歩 8 分・馬喰横山駅徒歩 11 分)

松戸商工会議所会館4階小会議室
松戸市松戸 1879-1 (松戸駅徒歩 8 分)

時間 13:30～16:30(受付 13:15) **受講料** 5,000 円(テキスト代・税込) ※時間・受講料は両会場共通です。

①福祉施設において評価制度を導入する際の注意点

- 福祉施設において評価制度導入が避けられなくなってきたこれだけの理由
- 福祉施設の評価は査定型ではなく育成型で
- 職員を上手に巻き込んで制度導入するコツ

②職員育成に主眼を置いた考課制度構築・運用のポイント

- 育成型人事考課制度の基本的な考え方とは
- 考課の具体的な進め方と職員指導上の留意点
- 施設が求める職員像をオリジナルの考課表に落としこむ方法

③リーダー層の意識改革を促す考課者研修の実施ポイント

- 徹底した考課者研修でリーダーの意識を改革
- 実例を多用した演習で考課者同士の価値観をすり合わせと指導スキルの向上を図る
- 面接スキルを高めるロールプレイング実施法

④福祉施設こそ取り組むべき目標管理制度の上手な活用法

- 成果を数字で測りづらい福祉施設だからこそ目標管理制度の手法が生きてくる
- 目標管理制度を絶対成功させる7つのポイント
- 目標管理の成否を分ける目標設定と目標面接

講師：橋川 協平 (株)ウェルク代表・中小企業診断士

昭和 50 年生まれ。千葉県松戸市出身。千葉県立東葛飾高校・京都大学総合人間学部卒。会計事務所系コンサルティング会社にて福祉施設を対象とした人事コンサルティングや職員研修に数多く従事(支援実績 100 件超)。平成 30 年 3 月福祉施設に特化した人事コンサルティング会社「株式会社ウェルク」設立。

コロナ対策 新型コロナウイルス対策として、会議室定員の半数以下の人数で、適宜換気をしながら開催します。入室時の検温・消毒、及び会場内での常時マスク着用にご協力をお願いします。

●下記「申込書」にご記入の上、FAXにてお送りください。折り返し受講票を送信します。

申込書 福祉施設のための評価制度構築セミナー FAX:047-413-0673

<input checked="" type="checkbox"/> 申込会場 (日程)		<input type="checkbox"/> 東京会場 (12月3日) / <input type="checkbox"/> 千葉会場 (12月2日)	
貴法人名		貴施設名	
住所		職員数	名
TEL		FAX	
ご出席者		役職	

問合せ先 株式会社ウェルク 〒271-0091 千葉県松戸市本町 17-11 芹澤ビル 6 階 TEL:047-707-2800 担当：橋川 (キツカワ)

ご案内が不要な場合は、お手数ですが上記FAX欄にFAX番号をご記入のうえ送信くださいますようお願い致します。