

迫る同一労働同一賃金、職員の処遇改善や人材の確保・定着・育成…等々  
課題山積の福祉業界において、「給与制度の再構築」は共通の課題です！

# 【福祉施設】給与制度再構築セミナー

東京会場 2月26日(火)

千葉会場 2月27日(水)

ナレッジソサエティ アレンジメントルーム A

松戸商工会議所会館4階小会議室

千代田区九段南 1-5-6 りそな九段ビル 5F (九段下駅すぐ)

松戸市松戸 1879-1 (松戸駅徒歩8分)

時間 13:30～16:30(受付 13:15)

受講料 5,000 円(テキスト代・税込)

※時間・受講料は  
両会場共通です。

## ①福祉施設の給与制度 共通の課題と今後の方向性

- 多くの福祉施設が今も採用している  
公務員準拠型の給与制度共通の課題
- 職員の処遇改善をどう捉え、どう実現する？
- 迫る「同一労働同一賃金」に必要な備えとは

## ②公正な給与制度の土台となる 等級制度(キャリアパス)の再構築

- 等級制度の構築はあるべき組織体系の整理から
- 法人の求める理想の職員像をしっかりと描き、  
そこへ至るステップを明確に描く
- 等級格付けで処遇改善加算の配分に根拠を！

## ③自法人の給与制度の課題を 浮き彫りにする現状分析の手法

- 決算書分析で自法人の支払い能力を把握する
- 賃金プロット分析で現行給与に潜む課題や  
矛盾、不合理な格差を洗い出す
- 職員意識調査で職員の意向を吸い上げる

## ④給与制度再構築の 具体的な手順と留意点

- 手当には政策的に明確な意図を持たせる
- 年功と職能のバランスを考慮した基本給設計法
- 移行シミュレーションで落としどころを探る
- 賞与は固定支給から業績連動型へ

### 講師：橘川 協平(株式会社ウェルク代表・中小企業診断士・第三者評価者)

昭和 50 年生まれ。千葉県松戸市出身。千葉県立東葛飾高等学校、京都大学総合人間学部卒。会計事務所系コンサルティング会社にて福祉施設を対象とした人事コンサルティングや職員研修に数多く従事（支援実績 100 件超）。平成 30 年 3 月に福祉施設に特化した人事コンサルティング会社「株式会社ウェルク」を設立。

- 下記「申込書」にご記入の上、FAX にてお送りください。折り返し受講票を送信します。

申込書 【福祉施設】給与制度再構築セミナー FAX:047-413-0673

<input checked="" type="checkbox"/> 申込会場 (日程)		<input type="checkbox"/> 東京会場 (2月26日) / <input type="checkbox"/> 千葉会場 (2月27日)	
貴法人名		貴施設名	
住所		職員数	名
TEL		FAX	
ご出席者		役職	

問合せ先 株式会社ウェルク 〒271-0091 千葉県松戸市本町 17-11 芹澤ビル 6 階 TEL:047-770-0134 担当：橘川(キツカワ)

ご案内が不要な場合は、お手数ですが上記FAX欄にFAX番号をご記入のうえ送信くださいますようお願い致します。