

【1日集中講座】福祉施設における人事制度の基本と今後の方向性が分かる！

【福祉施設】人事制度改革講座

東京会場 10月5日(金)

航空会館貸会議室 506 会議室
港区新橋 1-18-1 (新橋駅徒歩5分)

千葉会場 10月3日(水)

松戸商工会議所会館4階小会議室
松戸市松戸 1879-1 (松戸駅徒歩8分)

時間 10:00～16:00(受付 9:30) **受講料 10,000 円**(テキスト代・税込) ※時間・受講料は両会場共通です。

①これからの福祉施設が 目指すべき人事制度の方向性

- 福祉施設を取り巻く環境変化とその対応
- 処遇改善加算の仕組みと活用の方向性
- これからの福祉施設が目指すべき「トータル人事制度」を構成する4つの制度とは

②処遇改善加算の要件を満たす キャリアパス構築・運用のコツ

- 「キャリアパスの整備」が処遇改善加算の要件にされた理由とは
- あるべき組織図から必要な役職を定義する
- 職員の成長ステップをステージ表に描く

③職員のモチベーション向上と 経営安定化を図る給与制度

- 現状分析で施設の課題と支払能力を掴む
- 支払意義を明確にして、手当にメリハリを
- 年功/能力/昇格/習熟等のバランスを考える
- 新給与への移行と職員周知における留意点

④職員の成長を加速させる 評価制度構築と運用のポイント

- 「求める職員像」を施設オリジナルで作成
- 加点主義評価「目標チャレンジ」のススメ
- リーダーの職員育成意欲の向上を促す考課者研修実践のポイント



講師：橘川 協平 (株)ウェルク代表・中小企業診断士・第三者評価者 (東京・神奈川・横浜・埼玉)
昭和 50 年生まれ。千葉県松戸市出身。千葉県立東葛飾高等学校、京都大学総合人間学部卒。
会計事務所系コンサルティング会社にて福祉施設を対象とした人事コンサルティングや職員研修に数多く従事 (支援実績 100 件超)。平成 30 年 3 月に福祉施設に特化した人事コンサルティング会社「株式会社ウェルク」を設立。社是である『論理』と『共感』をモットーに、福祉職場の実情に配慮した、誰にでも分かりやすい指導・支援を日々心がけています。

●下記「申込書」にご記入の上、FAXにてお送りください。折り返し受講票を送信します。

申込書 【福祉施設】人事制度改革講座 FAX:047-413-0673

<input checked="" type="checkbox"/> 申込会場 (日程)		<input type="checkbox"/> 東京会場 (10月5日) / <input type="checkbox"/> 千葉会場 (10月3日)	
貴法人名		貴施設名	
住所		職員数	名
TEL		FAX	
ご出席者		役職	